



ORIZZONTE EUROPA

fai *contare* la tua voce!

RESTITUISCICI IL MODULO ALLEGATO!

E' trascorso un anno dall'accentramento della Direzione Generale presso l'HUB di Tiburtina con la completa dismissione delle unità presenti nel quartiere Ludovisi, Eur e Crescenzo del Monte.

Nella prima fase di popolamento del palazzo di Tiburtina abbiamo, come Organizzazioni Sindacali della DG, svolto un'attività di ascolto e riconduzione a problematiche comuni, cominciando anche a costruire le relazioni con le altre unità produttive che lavorano nel sito Tiburtina e con gli RLS eletti. Tale percorso è culminato nella assemblea del 29 novembre dove le numerose domande poste hanno confermato i disagi che diversi colleghi man mano ci avevano rappresentato e che abbiamo a nostra volta sollevato alla Banca, riuscendo in alcuni casi ad ottenere miglioramenti all'impianto originario: parliamo dell'aumento del numero dei parcheggi disponibili, delle iniziative che hanno contribuito ad implementare la sicurezza esterna all'edificio, dell'avvio della sistemazione dell'ambulatorio e della modifica dell'offerta di ristorazione.

Per molte altre questioni come la qualità dell'aria o l'eccessivo inquinamento luminoso, i colleghi pretendono giustamente qualcosa di più, non si accontentano delle risposte che ci ha dato l'Azienda che, dimostrandosi **attenta solo alle prescrizioni necessarie per ottenere le certificazioni da "green building"**, si disinteressa di quello che dovrebbe essere alla base di un progetto che ha creato la più alta concentrazione di lavoratori di Roma: il benessere delle Persone che a Tiburtina prestano il loro servizio, il cui perseguimento deve andare oltre i minimi prescritti, soprattutto in considerazione dei principi etici che il Gruppo BNP Paribas intende declinare.

Su altri temi ancora aperti, quali la flessibilità per le aree professionali o la sollecitazione al rispetto della pausa pranzo, proseguirà il nostro impegno, volto a chiedere all'Azienda concrete soluzioni, che contribuiscano a migliorare la qualità della vita dei colleghi, fermo restando la nostra massima attenzione a raccogliere tutte le segnalazioni sui nuovi problemi che il contesto ambientale dovesse presentare e che l'Azienda minimizza basandosi esclusivamente su quanto risulta dall'apertura di ticket, che fra l'altro spesso restano inevasi.

Per dare maggior sostegno alle esigenze di lavoratrici e lavoratori del Gruppo BNP Paribas, abbiamo deciso di iniziare un nuovo percorso, con un questionario che fornisca elementi quantitativi del disagio percepito dai colleghi. Il questionario ci potrà consentire un monitoraggio nel tempo e avere elementi in più di confronto con l'azienda.

Vi invitiamo a partecipare numerosi al questionario perché è solo con la partecipazione che si può dare un segnale tangibile dei propri disagi.

Roma 25/05/2018

RSA DG BNL
FABI FIRST-CISL FISAC-CGIL UGL UILCA UNISIN





INDAGINE DI CLIMA SEDE TIBURTINA (PALAZZO ORIZZONTE EUROPA)

Fascia di età intervistato (metti una X)	
Fino a 35 Anni () Da 35 a 50 () Sopra i 50 ()	
Quanto sei d'accordo sulle affermazioni che seguono? (inserisci un valore)	
0= per niente/peggiorata; 1=poco; 2=abbastanza; 3=Molto; 4= moltissimo; N=Non interessa	
1	Rispetto alla tua condizione lavorativa pre-tiburtina, il mio nuovo <i>modus operandi</i> è migliorato
2	Ritengo più produttivo il modo di lavorare nella attuale sede
3	La collaborazione tra gli uffici è migliorata a Palazzo Orizzonte Europa
4	La possibilità di concentrarsi è aumentata
5	Le salette sparse per la sede sono facilmente prenotabili
6	Non ho difficoltà ad occupare una postazione per lavorare vicino al mio team
7	Preferirei avere una pausa pranzo ridotta e uscire di conseguenza prima
8	Ritengo che la sede sia ben collegata
9	Ritengo che la sede abbia adeguati parcheggi
10	Ritengo che il collegamento con mezzi pubblici sia più importante della possibilità di parcheggiare l'auto privata per recarmi a lavoro
11	Preferirei lavorare ad Aldobrandeschi
12	Il livello di pulizia della sede è soddisfacente
13	La qualità della Mensa è soddisfacente in rapporto al costo
14	Le aree break sono funzionali e sufficienti per <i>staccare</i> dal lavoro
15	La qualità e la fruibilità del Bar aziendale sono soddisfacenti in rapporto al costo
16	L'apertura della palestra in sede sarebbe un valore aggiunto
17	Gli eventi che si svolgono all'auditorium sono un valore aggiunto di questa sede
18	Ritengo di avere informazioni sufficienti sulle misure di prevenzione e protezione per la sede
19	Ho problemi con il sistema di illuminazione della sede
20	Ho problemi con il sistema di areazione della sede
OSSERVAZIONI	

Da restituire (in forma cartacea e anonimamente) in sala sindacale E1 piano 1 dalle 13 alle 14 a partire da oggi fino al giorno venerdì 1 giugno, oppure da affidare ai vostri Rappresentanti Sindacali.